

10/09/2017 TARİHLİ SEÇME SINAV İLANINA İLİŞKİN SIKÇA SORULAN SORULAR (SSS)

1. Muvafakat ile kamudan geçiş ne demektir?

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi personel, sınavda başarılı olmaları durumunda, kurumlarından TKDK'ya geçişlerine ilişkin izin içeriğini gösteren muvafakat belgesi ve aylıksız izin oluru ile TKDK'da çalışabilir. Söz konusu durum 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki Kanununun 14. Maddesinde (5) aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir:

“10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I), (II) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kurum ve kuruluşlarda çalışanlardan durumları, bu maddede sayılan nitelik ve şartlara uygun olanlar, kendilerinin isteği ve kurumlarının muvafakati ile Kurumda sözleşmeli olarak istihdam edilebilir. Bu şekilde istihdam edilecek personel sayısı toplam personel sayısının yüzde ellisini aşamaz. Bu şekilde görevlendirilen personel kurumundan aylıksız izinli sayılır ve asıl kadrosuyla ilgisi devam eder...”

Bu şekilde sözleşmeli olarak istihdam edilenler TKDK'daki sözleşmeleri fesih edilince asli kadrolarının bulunduğu önceki kurumlarına, geldikleri pozisyonda geri dönerler.

2. Açıktan atama ne demektir?

TKDK'nın boş kadrolarına memuriyet dışından yapılan atamalara açıktan atama denmektedir. Açıktan atama suretiyle Kurumumuza yerleşen ve hâlihazırda bir kamu kurumunda görev yapmakta olanların, atamalarının gerçekleşmesi için çalıştıkları kurumdan istifa etmeleri gerekmektedir.

3. Kurumda çalışacak personel hangi kanuna tabi olacaktır?

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda sözleşmeli olarak Uzman, Denetçi, Mütercim ve Destek Personeli pozisyonunda çalışacak açıktan atama ile gelen personelin tabii olduğu mevzuat 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunu 14'üncü maddesinin ilk fıkrasında belirtilmektedir;

“Kurumda hizmetler 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer kanunların sözleşmeli personel hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın istihdam edilen sözleşmeli personel eliyle yürütülür. Kurum personeli, sosyal güvenlik yönünden 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi hükümlerine tabidir...”

Kamuda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi çalışan ve Kuruma muvafakat ile geçecek personel ise 657 sayılı Devlet Memuru Kanunu ile ilgisi devam etmek suretiyle istihdam edilir. Kamudan atanan personelin kademe/derece ilerlemesi ve sosyal güvenlik yönünden hakları asıl kurumunda devam eder. Ancak maaş, izin vb. mali ve sosyal hakları noktasında TKDK mevzuatına göre işlem tesis edilir.

4. Kurumda çalışacak personelde dil şartı aranmakta mıdır?

5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkındaki Kanuna göre;

“Merkez teşkilatında; Başkan, genel koordinatör, birinci hukuk müşaviri, koordinatör, uzman, denetçi ve avukat pozisyonlarında istihdam edileceklerin İngilizce, Almanca veya Fransızca dillerinde yapılan Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında asgari (C), mütercim pozisyonunda istihdam edileceklerin (A), il koordinatörlüklerinde il koordinatörü, uzman ve denetçi pozisyonunda istihdam edileceklerin ise asgari (D) düzeyinde puan almış olmaları veya dil yeterliliği bakımından buna denkliği kabul edilen uluslararası geçerliliği olan bir belgeye sahip olmaları zorunludur,” denilmektedir.

Bu hükme göre Destek Personeli harici pozisyonlarda dil şartı aranmaktadır.

5. Sınav ilanı için sadece KPSS 2016 puanı mı geçerlidir?

KPSS sınavı, yılı ve puan türüne ilişkin T.C. Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı'ndan alınan görüş doğrultusunda sınav başvuruları için adaylardan 2016 KPSSP3 – KPSSP93 puanı istenmektedir.

6. Başvurular sadece şahsen mi yapılmaktadır?

TKDK'ya yapılacak başvurular şahsen veya kendileri adına gönderecekleri başka bir kişi tarafından yapılabilir. Posta veya kargo ile yapılan başvurular kesinlikle kabul edilmeyecektir.

7. Kurumda çalışacak personelin ücretleri nasıl belirlenir?

Kurum web sitesinde yer alan Personel Yönetmeliği'nin 27. Maddesi'nde personel ücretleri aşağıda ifade edildiği üzere Bakan tarafından belirlenmektedir;

“Sözleşmeli personele verilecek her türlü ödemeler dahil net ücretler; Başkana Başbakanlık merkez teşkilâtında görev yapan genel müdür, genel koordinatörler, iç denetim koordinatörü ve birinci hukuk müşavirine Başbakanlık merkez teşkilâtında görev yapan genel müdür yardımcısı, koordinatör ve il koordinatörlerine Başbakanlık merkez teşkilâtında görev yapan daire başkanları, uzman, mütercim, avukat ve denetçilere Başbakanlık uzmanları, diğer görevlilere ise Başbakanlık merkez teşkilâtındaki benzer unvanlar ile görev yapan personel için öngörülmüş bulunan ücretleri aşmamak kaydıyla, Bakan tarafından belirlenir.”

8. Yazılı sınavdan sonra sözlü sınav yapılacak mıdır?

Test sınavından sonra sözlü sınav yapılacaktır. Sınav başarı notu yazılı sınav ve sözlü sınav notlarının aritmetik ortalaması ile belirlenecektir. Detayları ilanda belirtilmiştir.

9. 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi personel veya 4B / 4C'li personel Kuruma açıktan atama ile mi yoksa kamudan atama ile mi girebilir?

10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I), (II) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kurum ve kuruluşlarda çalışanlar TKDK'ya kamudan geçiş yapabilir.

Ancak bu kişilerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi ve adaylık sürelerini tamamlamış olmaları gereklidir.

Kamuda sözleşmeli olarak çeşitli statülerde çalışan personelin (4B / 4C, 399, 657'ye tabi kadro haklarından faydalanan sözleşmeli personel) kamudan geçiş yapması mümkün değildir. Söz konusu kişiler Kurumun açıktan atama için istediği şartlara haiz iseler açıktan atama için başvuruda bulunabilirler. Ancak TKDK'ya atanmaları durumunda eski görevlerinden istifa etmeleri gerekecektir.

10. TKDK'da uzman olarak çalışacakların kadrosu A tipi kadro mudur?

A grubu kadrolar özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle ve belli bir yetişme programı yeterlik sınavına tabi tutularak mesleğe alınan personel için ihdas edilmiş kadrolar olarak tanımlanmaktadır. (Örnek: müfettiş, uzman yardımcısı, stajyer kontrolör). B grubu kadrolar ise kariyer meslek olarak anılan meslekler dışında kalan diğer kadrolar olarak tanımlanmaktadır. Bu kapsamda TKDK bünyesindeki unvanlar A grubu ya da B grubu kadroya girmemektedir.

11. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa Ekli I, II ve IV sayılı cetvellerde yer alan kurum ve kuruluşlar hangileridir ve bu kurum kuruluşlardaki herkes başvurabilir mi?

Aşağıda bulunan link ekindeki kurum ve kuruluşlarda *çalışan 657 sayılı kanuna tabii, adaylığı kalkmış ve ilgili başvuru kodlarındaki bölümlerden mezun olanlar başvurabilir.*

<http://www.mevzuat.gov.tr/Metin.Aspx?MevzuatKod=1.5.5018&MevzuatIliski=0&sourceXmlSearch=>

12. Çalıştığım kurum / kuruluş 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa Ekli I, II ve IV sayılı cetvellerde yer almamakla birlikte söz konusu cetvelde yer alan kurum / kuruluşlara bağlı kuruluştur. Bu durumda TKDK'ya kamudan geçiş söz konusu mudur?

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa Ekli I, II ve IV sayılı cetvellerde bizzat yer almayan kurum / kuruluşlardan kamudan geçiş söz konusu değildir. Açıktan atama yoluyla başvurulması gerekmektedir.

13. Kuruma verilecek belgelerde aslı gibidir onayını kim yapacak?

Belgelerin noter ya da ilgili kuruluşlar tarafından aslı gibidir yapılması gerekmektedir. Ayrıca, adaylar başvuru belgelerinin aslını Kurumumuza ibraz ettikleri takdirde, belgeler TKDK tarafından aslı gibidir yapılacaktır.

14. Kaç katına kadar aday yazılı sınava girebilecektir?

Kamudan alımlarda, gerekli şartları sağlayan tüm adaylar yazılı sınava girecektir. Açıktan alımlarda ise, ilan edilen alım sayısının 5 katına kadar aday yazılı sınava girmeye hak kazanacaktır.

Test sınavı sonucunda başarılı olan tüm adaylar sözlü sınava çağrılacaktır.

15. Kurumunuz sınavını kazandıktan ve göreve başladıktan Askere gideceklerin sözleşmesi feshedilir mi?

Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslarla ilgili 29.03.2009 tarih ve 27184 sayılı Resmi Gazetede Yayınlanan 02.03.2009 tarih ve 2009/14799 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının Ek 1.maddesi uyarınca, Kurum personeli askerlik görevini tamamladıktan sonra görevine dönmek istediği takdirde; terhis tarihinden itibaren en geç (30) gün içinde yeniden istihdam edilmek üzere başvuruda bulunabilmekte ve görevine başlamaktadır.

16. Hangi Başvuru Kodlarında başvuru esnasında yabancı dil belgesi istenmektedir?

Destek Personeli unvanı dışındaki tüm unvanlarda, açıktan ve kamudan alımlara başvuracak adaylardan dil belgesi istenmektedir.

17. ÖSYM son dönemlerde KPSS/KPDS belgelerinin asıllarını postayla adrese göndermemektedir. Bu durumda ne yapılması gerekir?

ÖSYM sınav sonuçları için internet çıktısı sunulması yeterlidir. Sonuçlar ÖSYM veritabanı ile karşılaştırılacaktır.

ÖSYM'nin belirlediği eşdeğerliliği olan dil belgelerinden herhangi birini sunacaklar için; belge üzerinde teyidi sağlayacak kod varsa Kurumumuzca gerekli teyidi yapılacaktır. Ayrıca ilgili kurum ve kuruluşça onaylı dil belgelerinin aslı veya tasdikli suretleri de kabul edilecektir.

18. Eşdeğerliliği olan dil belgeleri nelerdir?

ÖSYM tarafından

<http://dokuman.osym.gov.tr/pdfdokuman/2016/GENEL/EsdegerlikTablosu26022016.pdf>

adresinde yayımlanan tabloda yer alan sınavlardan, İngilizce, Almanca ve Fransızca dillerinden birinden alınmış olan dil belgeleri kabul edilecektir. Buna göre:

İngilizce	Almanca	Fransızca
CPE, CAE, TOEFL iBT, PTE Akademik	TestDaF, DSD II, TELC Deutsch ve Goethe Institut	DELTA & DALF

Bunun dışındaki sınavlar kabul edilmeyecektir. (IELTS, TOEIC, YÖKDİL sonuçları ile başvuru yapılamayacaktır.)

19. Dil belgesi için bir süre kısıtlaması var mıdır?

KPDS/ÜDS/YDS için süre sınırlaması bulunmamaktadır.

Eşdeğer diğer sınavlar için; sınav başvuru bitiş tarihi itibariyle son 2 yıl içerisinde alınmış belgeler geçerlidir.

20. Sınavda sorulacak olan soruların kaynaklarını nereden temin edebiliriz?

IPARD ve Kurumumuz Kanun ve Yönetmelikleri www.tkd.gov.tr adresimizde bulunmakta olup, diğer konular için Kurumumuzca herhangi bir kaynak tavsiyesinde bulunulmamaktadır.

21. Elektronik ortamda kaç il tercih edebiliyoruz?

En fazla 5 adet il tercih edilecektir. Dileyen adaylar, 5 adet tercih yaptıktan sonra, "Tercih ettiğim Hizmet Birimlerine yerleştirilemem durumunda Kurumunuzun takdir ettiği diğer herhangi bir hizmet birimine yerleştirilmek istiyorum." seçeneğini işaretleyebilirler.

22. Bazı pozisyonlar için başvuru esnasında istenen belgelerden olan hizmet belgesinin bir formatı var mıdır?

Hizmet belgesinin formatı olmayıp, kurumlar ve kuruluşlar tarafından onaylanmış çalışma belgeleri, hizmet dökümler vb. belgeler kabul edilecektir. Kamudan alıma başvuracak adayların sunacağı çalışma belgelerinde; Kurum, Ad-soyad, emekli sicil no, kurum sicil no, en son görev yeri ve unvanı, derece /kademe ilerleyiş durumunu gösteren personel sicil özeti bilgilerinin olması gerekmektedir.

23. Kurumunuz personeli doğum izni alabilmekte midir?

Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslarla ilgili 29.03.2009 tarih ve 27184 sayılı Resmi Gazetede Yayınlanan 02.03.2009 tarih ve 2009/14799 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının Ek 1.maddesi uyarınca, doğum nedeniyle sözleşmesini fesheden personel fesih tarihinden itibaren 1 yıl içinde Kuruma başvurması halinde görevine başlamaktadır.

23. YÖKDİL belgesi geçerli midir?

YÖKDİL belgesi geçerli değildir, dil belgesi olarak kabul edilmemektedir.

24. Yazılı sınav hangi Kurum tarafından gerçekleştirilecektir?

Yazılı (test) sınav Milli Eğitim Bakanlığı Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Genel Müdürlüğü (ÖDSGM) tarafından yapılacaktır.

Sözlü sınav ise TKDK tarafından gerçekleştirilecektir.

25. IPARD I programından soru sorulacak mıdır?

IPARD I programının tamamlanması nedeniyle, Kurumumuz IPARD II programını uygulamaya başlamıştır. Bu nedenle sınavda adaylar IPARD II programından sorular sorulacaktır. Daha önceki sınavlarda IPARD II sorulmamış olup, ilk defa 10.09.2017 tarihli sınavda yer alacaktır.

26. Destek Personeli pozisyonuna sadece Önlisans mezunları mı başvurabilecektir?

Destek Personeli unvanlı pozisyona, ilanda belirtilen bölümlerden mezun Önlisans mezunları başvurabilecektir.

